



## Comitato di Gestione

### Deliberazione n. 48 20 dicembre 2021

**Oggetto:** Approvazione del documento di revisione annuale del Piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 in uno con il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2022, in coerenza con la vigente Pianta Organica dell'Ente.

#### Il Comitato di Gestione:

- VISTA** la legge 28 gennaio 1994 n. 84 ss.mm.ii, recante il riordino della legislazione in materia portuale, così come modificata dal D.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 di "Riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità Portuali di cui alla legge 28 gennaio 1994, n. 84, in attuazione dell'art. 8, comma 1, lettera f) della legge 7 agosto 2015, n. 124" pubblicato in Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 203 del 31.08.2016 e successive modificazioni ed integrazioni;
- CONSIDERATO** che l'art. 8 l. 84/94 ss.mm.ii. recante i poteri e le attribuzioni del Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale;
- VISTO** il D.M. 5 luglio 2021 n. 267 del Ministro delle Infrastrutture e della Mobilità sostenibile notificato a questa Autorità in data 6/07/2021, recante nomina del Commissario straordinario dell'Autorità di Sistema portuale del Mare Adriatico Centrale;
- VISTO** ancora il D.M. 5/07/2021, a mente del quale il Commissario straordinario esercita, dalla data di notifica del suddetto decreto e fino al ripristino degli ordinari organi, i poteri e le attribuzioni indicate dall'art. 8 della L. 28/01/1994 n. 84;
- VISTO** l'art. 6 del D. lgs. 165/2001, in quanto applicabile, a mente del quale l'Ente predispone il Piano del fabbisogno del personale che si

sviluppa, in prospettiva triennale ed in quanto tale soggetto a revisione ed aggiornamento annuale, tenendo conto delle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale;

**VISTA** la Deliberazione di questo Comitato portante n. 36 del 27 settembre 2017 con cui è stato approvato il “Regolamento per il reclutamento del personale dell’Autorità di Sistema portuale del Mare Adriatico Centrale”

**VISTA** la Deliberazione di questo Comitato portante n. 34 del 24/09/2019, con cui è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2020/2022;

**VISTA** la Deliberazione di questo Comitato recante n. 54 del 17 dicembre 2019, con cui è stata adottata la modifica della Pianta Organica della Segreteria Tecnico – Operativa dell’Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Centrale, approvata dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, con nota prot. n° 3208 del 4 febbraio 2020, ai sensi dell’art. 12, comma 2, lettera b), della l. 84/94 ss.mm.ii. resa esecutiva, a decorrere dal 26 febbraio 2020 con Deliberazione Presidenziale n. 35 del 26/02/2020;

**VISTA** sempre la nota prot. 3208 del 04/02/2020 del Ministero vigilante recante la approvazione della nuova pianta organica dell’Ente con la relativa dotazione organica, «a condizione che la copertura totale dei posti sia effettuata con gradualità, in relazione alle risorse finanziarie [dell’Ente]»;

**VISTA** la Deliberazione di questo Comitato di Gestione recante n. 11 del 05/05/2020, con cui è stata approvata la variazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2020/2022;

**VISTO** il vigente Regolamento di Amministrazione e Contabilità;

**VISTI** i vigenti C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti e dei Dirigenti di Aziende Industriali, applicati al personale non dirigente e dirigente dell’Autorità di Sistema Portuale;

**VISTA** la relazione della Segreteria tecnico operativa dell’Ente e gli allegati prospetti afferenti la revisione annuale del Piano del Fabbisogno vigente, in coerenza con la vigente Pianta Organica e con le previsioni recate nel Regolamento per il reclutamento del personale dell’Autorità di Sistema portuale del Mare Adriatico Centrale, con la indicazione degli aggiornamenti delle posizioni coperte con procedure ad evidenza pubblica e di quelle vacanti o divenute tali nelle more che sarà necessario coprire, compatibilmente con le risorse finanziarie dell’Ente;



- VISTA** ancora la relazione elaborata dalla Segreteria tecnico operativa nella sezione in cui evidenzia che, con riferimento alla programmazione relativa al triennio 2022-2024, alla luce delle previsioni da ultimo introdotte dal legislatore all'art. 6 del D.L. 80/2021 convertito dalla L. 113/2021, lo stesso formerà specifica parte integrante del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione.
- CONSIDERATO** pertanto, fermo restando il completamento delle procedure previste in attuazione del vigente Piano del fabbisogno, necessario differire alla successiva elaborazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) previsto all'art. 6 del D.L. 80/2021 convertito dalla L. 113/2021, le previsioni del fabbisogno per il triennio successivo posto che il Piano del Fabbisogno costituisce del PIAO specifica sezione.
- CONSIDERATA** la necessità di differire l'adozione del Piano suddetto per il prossimo triennio dovendo attendere la pubblicazione del Decreto attuativo previsto all'art. 6 comma 6 del citato D.L. 80/2021, - relativo alla predisposizione del Piano tipo e delle linee guida per la redazione del menzionato PIAO -, già approvato in sede di Conferenza Unificata di cui all'art. 8 D.lgs 281/1997, nonché la definizione del Decreto attuativo previsto all'art. 6 comma 5 del D.L. 80/2021, relativo alla individuazione ed alla abrogazione delle disposizioni e dei piani assorbiti dal PIAO, attualmente in sede di istruttoria presso la Conferenza unificata di cui all'art. 8 D.lgs 281/1997.
- CONSIDERATO** in una ottica prudenziale, nelle more di quanto sopra, di dovere provvedere comunque alla revisione annuale del vigente Piano di fabbisogno triennale – come già approvato – al fine di assicurare il prosieguo, la conclusione e la attivazione delle procedure previste dal Regolamento per il reclutamento del personale dell'Autorità di Sistema portuale del Mare Adriatico Centrale per la copertura delle posizioni ancora vacanti e previste in Pianta Organica vigente, compatibilmente con le risorse finanziarie dell'Ente;
- VISTI** gli atti d'ufficio;

## **D E L I B E R A**

La approvazione della revisione annuale del Piano triennale del Fabbisogno dell'Ente, sulla scorta della allegata relazione della Segreteria tecnico operativa in uno con i prospetti annessi, ivi compreso il piano annuale delle assunzioni per il 2022, per fare parte integrante della presente, tenendo conto delle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale, al fine di assicurare il prosieguo, la conclusione e la attivazione delle procedure previste dal Regolamento per il reclutamento del personale dell'Autorità di

Sistema portuale del Mare Adriatico Centrale per la copertura delle posizioni ancora vacanti e/o che si renderanno vacanti e previste nella vigente Pianta Organica, compatibilmente con le risorse finanziarie di questa Amministrazione.

In conformità con le previsioni recate all'art. 6 del D.L. 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 ed in attesa della elaborazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di cui il Piano del Fabbisogno costituirà specifica sezione, è differita l'adozione del Piano per il prossimo triennio in attesa della pubblicazione del Decreto attuativo previsto all'art. 6 comma 6 del citato D.L. 80/2021, - relativo alla predisposizione del Piano tipo e delle linee guida per la redazione del menzionato PIAO -, già approvato in sede di Conferenza Unificata di cui all'art. 8 D.lgs 281/1997, nonché la definizione del Decreto attuativo previsto all'art. 6 comma 5 del D.L. 80/2021, relativo alla individuazione ed alla abrogazione delle disposizioni e dei piani assorbiti dal PIAO, attualmente in sede di istruttoria presso la Conferenza unificata di cui all'art. 8 D.lgs 281/1997.

Risultato della votazione palese

<b>Componenti del Comitato di Gestione aventi diritto di voto:</b>		<b>7</b>	
<b>Componenti presenti alla votazione:</b>		<b>6</b>	
<b>N°</b>	<b>favorevoli: 6</b>	<b>contrari: 0</b>	<b>astenuti: 0</b>
1	Giovanni Pettorino		
2	Donato De Carolis		
3	Giulio Piergallini		
4	Gennaro Strever		
5	Alessio Piancone		
6	Riccardo Padovano		

**II COMMISSARIO STRAORDINARIO  
Giovanni Pettorino**



PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2022

REVISIONE ANNUALE

Personale In forza	Vacanze in organico	Pension. previsti	Assunzioni previste	Passaggi livello previsti
01/01/2022	01/01/2022	2022	2022	2022
3	2	0	2	0
7	0	0	0	0
5	0	0	0	0
2	2	0	2	0
9	6	0	3	3
8	-3	0	0	1
15	1	0	1	0

49      8      0      8      4

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022 ALL'ESITO DELLA REVISIONE ANNUALE

Dotazione Organica (Pianta Organica)			Personale In forza al 15/12/2021	Vacanze in organico	Pension. previsti	Assunzioni previste	Passaggi livello previsti avviati	Passaggi livello previsti da avviare
				1/01/2022	2022	2022	2022	2022
Dirigenti	DIR (*)	5	3	2	0	2(****)	0	0
Quadri	QA	7	7	0	0	0	0	0
	QB	5	5	0	0	0	0	0
Impiegati	1°	4	2	2	0	2	0	0
	2°	15	9	6	0	3	2	1
	3°	6	8	-3 (**)	0	0	0	1
	4°	15	15 (***)	1	0	1	0	0

Totale                      57      49      8      0      8      2      2

**(\*) ivi incluso il Segretario Generale    (\*\*\*) dipendenti in attesa di passaggio al livello superiore    (\*\*\*) di cui un dipendente in attesa di passaggio al livello superiore (\*\*\*\*) scadenza contrattuale 28.02.2022 contratto prorogabile Dir. Demanio, imprese e lavoro Portuale.**



## **Relazione al Comitato di Gestione in ordine all'aggiornamento annuale del piano del fabbisogno in coerenza con la vigente pianta organica**

Il Piano del fabbisogno del personale, come previsto dall'art. 6 del D. lgs. 165/2001, in quanto applicabile, è documento programmatico su base triennale, soggetto ad aggiornamento annuale, tenendo conto delle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale.

In prima battuta, si evidenzia che, con Deliberazione di Codesto Spett.le Comitato portante n. 36 del 27 settembre 2017 è stato approvato il "Regolamento per il reclutamento del personale dell'Autorità di Sistema portuale del Mare Adriatico Centrale".

Con la Deliberazione portante n. 34 del 24/09/2019, allegata, è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2020/2022

Con successiva Deliberazione recante n. 54 del 17 dicembre 2019, è stata adottata la modifica della Pianta Organica della Segreteria Tecnico – Operativa dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Centrale, approvata dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, con nota prot. n° 3208 del 4 febbraio 2020, ai sensi dell'art. 12, comma 2, lettera b), della l. 84/94 ss.mm.ii. resa esecutiva, a decorrere dal 26 febbraio 2020 con Deliberazione Presidenziale n. 35 del 26/02/2020.

Nella medesima comunicazione, il Ministero vigilante, nel disporre la approvazione della nuova pianta organica dell'Ente con la relativa dotazione organica, ha prescritto che la copertura totale dei posti fosse effettuata con gradualità, in relazione alle risorse finanziarie di questa Autorità di Sistema.

In coerenza a quanto sopra, Codesto Spett.le Comitato di Gestione provvedeva con Deliberazione recante n. 11 del 05/05/2020, in sede di revisione, ad approvare la variazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2020/2022.

Nelle more, la Segreteria tecnico operativa dell'Ente ha dato fattiva attuazione alle previsioni recate nella programmazione approvata, in coerenza con la vigente Pianta Organica e con le previsioni recate nel Regolamento per il reclutamento del personale dell'Autorità di Sistema portuale del Mare Adriatico Centrale, procedendo a bandire formalmente le prescritte procedure funzionali all'uopo.

Nello specifico, il presente aggiornamento, effettuato nell'ambito della revisione annuale del Piano triennale del fabbisogno dell'Ente, mira a relazionare sulla consistenza del personale suddiviso per inquadramento professionale in ragione della vigente Pianta organica, sì come approvata dal Ministero Vigilante, all'esito delle procedure di assunzione poste in essere in esecuzione del Piano triennale approvato e di quelle che giocoforza si andranno a perfezionare per l'annualità 2022, in coerenza con le indicazioni in esso recate e ovviamente sempre nei limiti delle previsioni della vigente Pianta Organica e compatibilmente con le risorse finanziarie dell'Autorità di Sistema Portuale.

Con riferimento alla programmazione relativa al triennio 2022 -2024, alla luce delle previsioni da ultimo introdotte dal legislatore di cui si dirà a breve, essa formerà specifica





parte integrante del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione ed avrà espressa disciplina e regolamentazione nel suddetto redigendo documento programmatico.

Pertanto, fermo restando il completamento delle procedure previste in attuazione del vigente Piano del fabbisogno, si reputa necessario e coerente con il nuovo quadro normativo, la successiva elaborazione in seno al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) previsto all'art. 6 del D.L. 80/2021 convertito dalla L. 113/2021, posto che il Piano del Fabbisogno ne costituisce specifica sezione.

La necessità di differire l'adozione del Piano suddetto per il prossimo triennio è motivata dalla necessità di attendere la pubblicazione del Decreto attuativo previsto all'art. 6 comma 6 del citato D.L. 80/2021, - relativo alla predisposizione del Piano tipo e delle linee guida per la redazione del menzionato PIAO -, già approvato in sede di Conferenza Unificata di cui all'art. 8 D.lgs 281/1997, nonché la definizione del Decreto attuativo previsto all'art. 6 comma 5 del D.L. 80/2021, relativo alla individuazione ed abrogazione delle disposizioni e dei piani assorbiti dal PIAO, attualmente in sede di istruttoria presso la Conferenza unificata di cui all'art. 8 D.lgs 281/1997.

Pertanto, fermo restando il completamento delle procedure previste in attuazione del vigente Piano del fabbisogno, si propone la elaborazione del nuovo Piano del Fabbisogno per il nuovo triennio alla successiva elaborazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) previsto all'art. 6 del D.L. 80/2021 convertito dalla L. 113/2021, in ordine alle previsioni del fabbisogno posto che il Piano del Fabbisogno costituisce, come sopra anticipato, specifica sezione del PIAO.

Ciò premesso, ed in una ottica prudenziale, nelle more di quanto sopra, si è ritenuto comunque di dovere provvedere alla revisione annuale del vigente Piano di fabbisogno triennale – come già approvato – al fine di assicurare il prosieguo, la conclusione e la attivazione delle procedure per la copertura dei posti vacanti residui previsti in Pianta Organica vigente, sulla scorta delle previsioni recate dal Regolamento per il reclutamento del personale dell'Autorità di Sistema portuale del Mare Adriatico Centrale, compatibilmente con le risorse finanziarie dell'Ente.

Si sottopone, pertanto, alle determinazioni dell'On.le Consesso la approvazione della revisione annuale del Piano triennale del Fabbisogno dell'Ente, come da prospetti annessi, ivi compreso il piano annuale delle assunzioni per il 2022, tenendo conto delle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale, nei limiti della dotazione recata nella vigente Pianta Organica, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, differendo alla redazione del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione – la programmazione del fabbisogno per il triennio successivo nella pertinente sezione a ciò dedicata.

**Il Dirigente Demanio  
Imprese e Lavoro Portuale  
Dirigente Personale e AA.GG.**

(con funzioni e poteri di firma di cui alla Delibera Commissariale n. 24/2021)

**Avv. Giovanna Chilà**